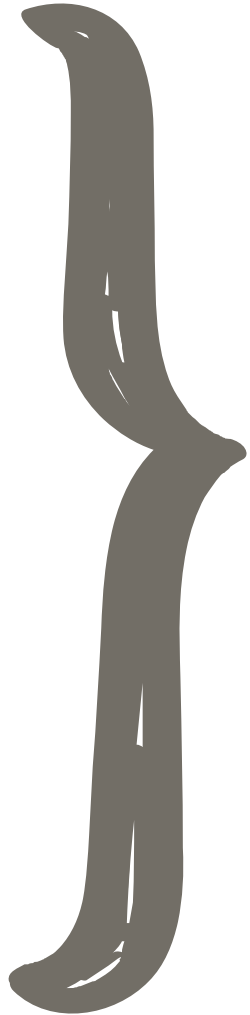
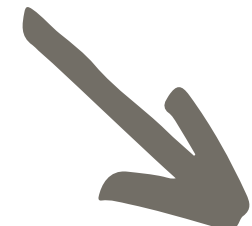


# LE PACTE

  
MINISTÈRE  
DE L'ÉDUCATION  
NATIONALE,  
DE LA JEUNESSE  
ET DES SPORTS  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

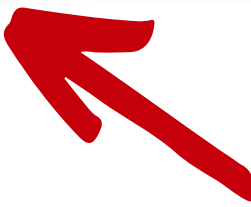


**Indemnité proposée**



**Les Unités Pacte**

Briques de 18 (brique 1)  
et 24 (briques 2 & 3)  
heures supplémentaires  
de travail



**Enseignant·e**

40 à 50h de travail réel en moyenne par semaine





**DES "REVALORISATIONS" QUI NE  
CORRESPONDENT PAS AUX  
REVENDICATIONS SYNDICALES**





# DES "REVALORISATIONS" QUI NE CORRESPONDENT PAS AUX REVENDICATIONS SYNDICALES



Quantitativement

Loin des 25% dus au gel du point et à l'inflation

Loin des 10% annoncés dans les médias





# DES "REVALORISATIONS" QUI NE CORRESPONDENT PAS AUX REVENDICATIONS SYNDICALES



## Quantitativement

Loin des 25% dus au gel du point et à l'inflation  
Loin des 10% annoncés dans les médias



## Qualitativement

De l'indemnitaire et non de l'indiciaire  
Mesures non pérennes



# DES "REVALORISATIONS" QUI NE CORRESPONDENT PAS AUX REVENDICATIONS SYNDICALES



## Quantitativement

Loin des 25% dus au gel du point et à l'inflation  
Loin des 10% annoncés dans les médias



## Qualitativement

De l'indemnitaire et non de l'indiciaire  
Mesures non pérennes

Le bénévolat reste toujours le principal mode de "rémunération" de l'implication des collègues



# 3 MILLIARDS/AN... MAIS POUR FINANCER QUOI ?

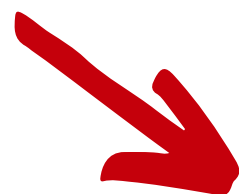
*Comblent des années de retard d'augmentation ?*

*Rattraper le niveau de rémunération de nos collègues européen-nes ?*





**3 MILLIARDS  
POUR ATTEINDRE  
LES OBJECTIFS  
GOUVERNEMENTAUX**





**3 MILLIARDS  
POUR ATTEINDRE  
LES OBJECTIFS  
GOUVERNEMENTAUX**



Pallier les difficultés  
de recrutement  
d'enseignant·es

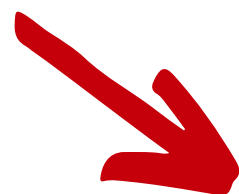




3 MILLIARDS  
POUR ATTEINDRE  
LES OBJECTIFS  
GOUVERNEMENTAUX



Pallier les difficultés  
de recrutement  
d'enseignant·es

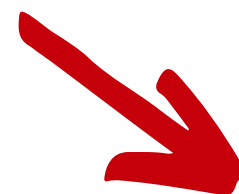




**3 MILLIARDS  
POUR ATTEINDRE  
LES OBJECTIFS  
GOUVERNEMENTAUX**



Pallier les difficultés  
de recrutement  
d'enseignant·es



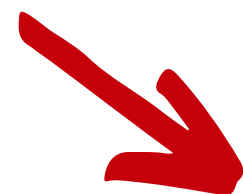
Trouver des enseignant·es à mettre  
devant les élèves en cas d'absence



3 MILLIARDS  
POUR ATTEINDRE  
LES OBJECTIFS  
GOUVERNEMENTAUX



Pallier les difficultés  
de recrutement  
d'enseignant·es



Trouver des enseignant·es à mettre  
devant les élèves en cas d'absence



AUGMENTATIONS  
DE SALAIRES ?





AUGMENTATIONS  
DE SALAIRES



NON!



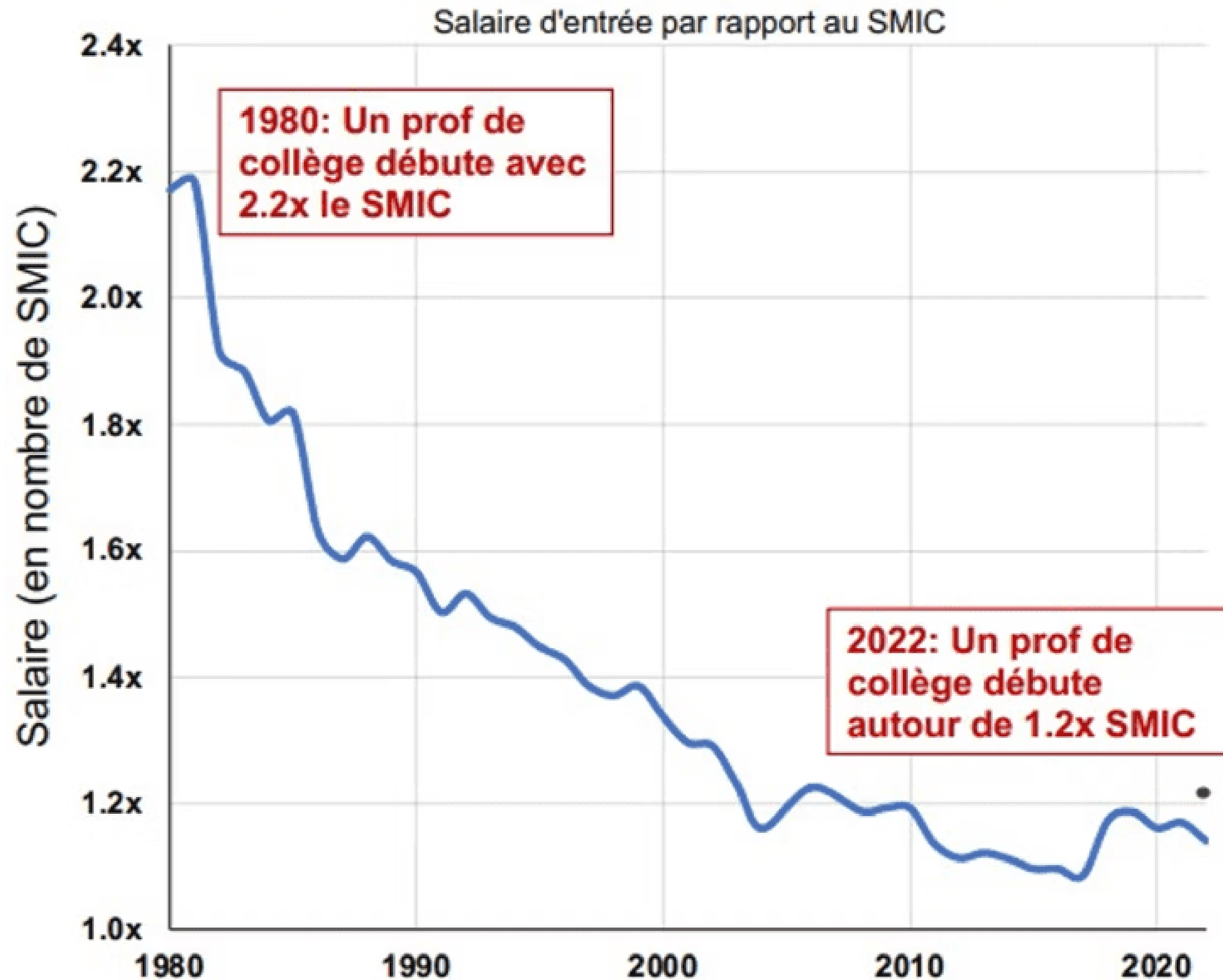
AUGMENTATIONS  
DE SALAIRES



NON!

10%\*

# AUGMENTATIONS DE SALAIRES



1980: Un prof de collège débute avec 2.2x le SMIC

2022: Un prof de collège débute autour de 1.2x SMIC

**Lecture:** Le salaire brut d'entrée (hors primes) des professeurs certifiés et assimilés est passé de près de 2.2 fois le SMIC en 1980 à moins d'1.2 fois le SMIC en 2022. L'inclusion de la prime d'attractivité (depuis 2021, point noir) fait passer le salaire de 1.14x le SMIC à 1.21x le SMIC. Les données prennent en compte l'inflation.

**Sources et séries:** Lucas Chancel, voir [lucaschancel.com/enseignants](https://lucaschancel.com/enseignants)



# MISE EN PLACE DU PACTE

**MISE EN PLACE DU PACTE**

**AUGMENTATION DES INÉGALITÉS**



**MISE EN PLACE DU PACTE**

**AUGMENTATION DES INÉGALITÉS**



**FEMMES / HOMMES**

# MISE EN PLACE DU PACTE

# AUGMENTATION DES INÉGALITÉS

①

FEMMES / HOMMES

②

TITULAIRES/CONTRACTUEL·LES



# MISE EN PLACE DU PACTE

## AUGMENTATION DES INÉGALITÉS

①

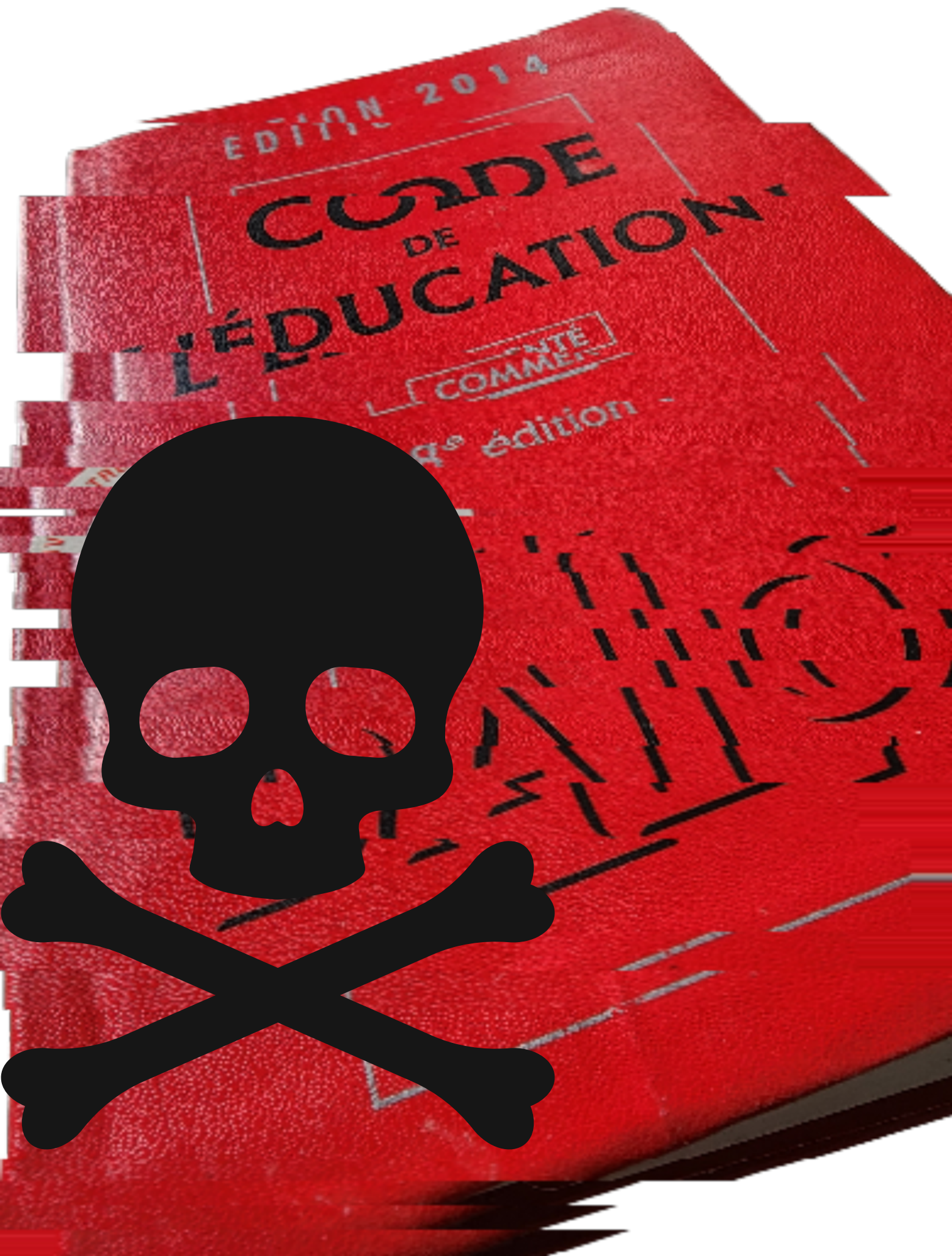
FEMMES / HOMMES

③

ENTRE LES ÉCHELLES  
DE RÉMUNÉRATION

②

TITULAIRES/CONTRACTUEL-LES



# UNE DÉRÉGULATION DES OBLIGATIONS RÉGLEMENTAIRES DE SERVICES (ORS)

Nouvelle manière de rémunérer

Renforcement des hiérarchies locales

Détérioration des conditions de travail

Disparition des HSE et des IMP :  
encore des économies sur notre dos !



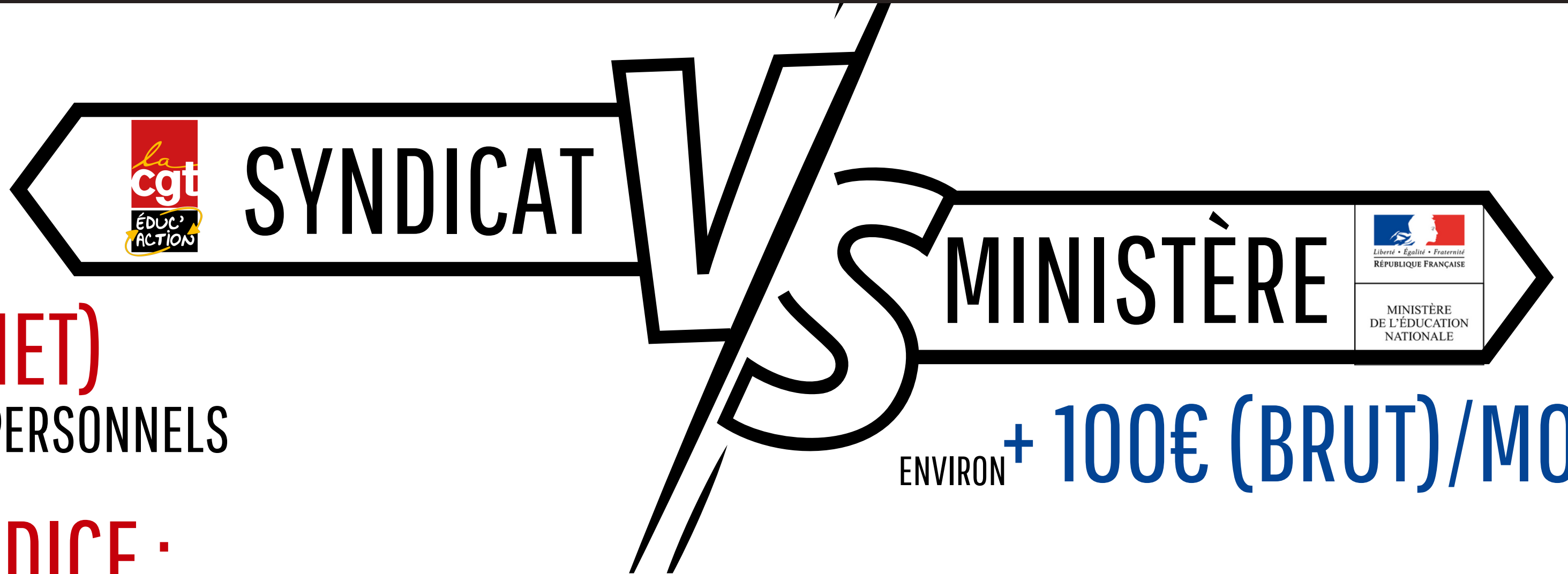
# LES CHIFFRES DU MINISTÈRE

Revalorisation indemnitaire - Détail par grade et échelon de l'évolution des rémunérations en 2023 (enseignants du public et du privé, CPE et Psy-EN)

Nouveau montant d'ISOE/ISAE & ind. assimilées : 2 550€ bruts annuels

Grade	Echelon	Durée cumulée de carrière	Sept. 2022 - Rémunération mensuelle de base (valeur du point au 01/07/2022)		Hausse de l'ISOE, de l'ISAE & des autres indemnités de fonction	Hausse de la prime d'attractivité en 2023	Hausse de la prime d'attractivité en 2023	Hausse indemnitaire totale (moyenne revalo ISOE/ISAE)	SOCLE Niveau de rémunération 2023 et hausse par rapport au salaire net socle de fin 2022				PACTE Montant de la part fonctionnelle ISOE/ISAE (1 unité de Pacte)		SOCLE & PACTE Gain mensuel net total en septembre 2023 par rapport à janvier 2023									
			Brute	Nette					Gain indemnitaire annuel brut	Gain indemnitaire annuel brut	Gain indemnitaire annuel net	Gain indemnitaire annuel brut	Sept. 2023 - Rémunération mensuelle de base		Gain mensuel net par rapport à septembre 2022	Gains nets totaux en % par rapport à septembre 2022	Gain indemnitaire annuel brut	Gain indemnitaire annuel net	Avec 1 unité de Pacte	Gains nets totaux en % par rapport à septembre 2022	Avec 2 unités de Pacte	Gains nets totaux en % par rapport à septembre 2022	Avec 3 unités de pacte	Gains nets totaux en % par rapport à septembre 2022
													Brute	Nette										
Stag tps plein / élèves	1	de 0 à 1 an	2 075 €	1 658 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 930 €	+ 795 €	+ 2 252 €	2 264 €	1 819 €	161 €	+ 9,7%												
Stag mi-temps / élèves	1	de 0 à 1 an	1 974 €	1 572 €	+ 647 € / 675 €	+ 930 €	+ 795 €	+ 1 591 €	2 264 €	1 729 €	157 €	+ 10,0%												
Classe normale	2	de 1 à 2 ans	2 406 €	1 926 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 780 €	+ 667 €	+ 2 102 €	2 583 €	2 076 €	151 €	+ 7,8%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	245 €	12,7%	339 €	17,6%	433 €	22,5%				
	3	de 2 à 4 ans	2 427 €	1 942 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 1 320 €	+ 1 128 €	+ 2 642 €	2 649 €	2 131 €	189 €	+ 9,7%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	283 €	14,6%	378 €	19,4%	472 €	24,3%				
	4	de 4 à 6 ans	2 444 €	1 953 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 1 680 €	+ 1 436 €	+ 3 002 €	2 696 €	2 168 €	215 €	+ 11,0%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	309 €	15,8%	403 €	20,7%	498 €	25,5%				
	5	de 6 à 8,5 ans	2 484 €	1 982 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 1 780 €	+ 1 521 €	+ 3 102 €	2 744 €	2 204 €	222 €	+ 11,2%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	316 €	16,0%	410 €	20,7%	505 €	25,5%				
	6	de 8,5 à 11,5 ans	2 545 €	2 029 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 1 600 €	+ 1 368 €	+ 2 922 €	2 790 €	2 238 €	209 €	+ 10,3%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	303 €	15,0%	398 €	19,6%	492 €	24,2%				
	7	de 11,5 à 14,5 ans	2 676 €	2 133 €	+ 1294 € / 1350 €	+ 600 €	+ 513 €	+ 1 922 €	2 838 €	2 271 €	138 €	+ 6,5%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	232 €	10,9%	326 €	15,3%	421 €	19,7%				
	8	de 14,5 à 18 ans	2 818 €	2 244 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	2 930 €	2 339 €	95 €	+ 4,2%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	8,4%	284 €	12,6%	378 €	16,8%				
	9	de 18 à 22 ans	2 978 €	2 371 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 090 €	2 466 €	95 €	+ 4,0%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	8,0%	284 €	12,0%	378 €	15,9%				
	10	de 22 à 26 ans	3 134 €	2 493 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 246 €	2 588 €	95 €	+ 3,8%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	7,6%	284 €	11,4%	378 €	15,2%				
	11	à partir de 26 ans	3 347 €	2 662 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 459 €	2 757 €	95 €	+ 3,6%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	7,1%	284 €	10,7%	378 €	14,2%				
	Hors-classe	1	de 20 à 22 ans	2 945 €	2 342 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 057 €	2 438 €	95 €	+ 4,1%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	8,1%	284 €	12,1%	378 €	16,1%			
2		de 22 à 24 ans	3 110 €	2 473 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 222 €	2 569 €	95 €	+ 3,8%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	7,7%	284 €	11,5%	378 €	15,3%				
3		de 25 à 27,5 ans	3 323 €	2 643 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 435 €	2 738 €	95 €	+ 3,6%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	7,2%	284 €	10,7%	378 €	14,3%				
4		de 27,5 à 30 ans	3 551 €	2 824 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 663 €	2 919 €	95 €	+ 3,4%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,7%	284 €	10,0%	378 €	13,4%				
5		de 30 à 33 ans	3 784 €	3 008 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 896 €	3 104 €	95 €	+ 3,2%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,3%	284 €	9,4%	378 €	12,6%				
6		de 33 à 36 ans	3 992 €	3 174 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	4 104 €	3 269 €	95 €	+ 3,0%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,0%	284 €	8,9%	378 €	11,9%				
7		à partir de 36 ans	4 065 €	3 232 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	4 177 €	3 327 €	95 €	+ 2,9%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	5,9%	284 €	8,8%	378 €	11,7%				
Classe exceptionnelle	1	de 25 à 27 ans	3 454 €	2 747 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 566 €	2 842 €	95 €	+ 3,5%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,9%	284 €	10,3%	378 €	13,8%				
	2	de 27 à 29 ans	3 648 €	2 901 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 760 €	2 996 €	95 €	+ 3,3%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,5%	284 €	9,8%	378 €	13,0%				
	3	de 29 à 31,5 ans	3 842 €	3 055 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	3 954 €	3 150 €	95 €	+ 3,1%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	6,2%	284 €	9,3%	378 €	12,4%				
	4	de 34 à 37 ans	4 109 €	3 266 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	4 221 €	3 362 €	95 €	+ 2,9%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	5,8%	284 €	8,7%	378 €	11,6%				
	5	à partir de 37 ans	4 400 €	3 497 €	+ 1294 € / 1350 €			+ 1 322 €	4 512 €	3 592 €	95 €	+ 2,7%	+ 1 250 €	+ 1 131 €	189 €	5,4%	284 €	8,1%	378 €	10,8%				

# REVALORISATION



**+ 400 € (NET)**

POUR TOUS LES PERSONNELS

**POINT D'INDICE :**

- DÉGEL
- RATTRAPAGE DES PERTES ANTÉRIEURES ;
- INDEXATION SUR L'INDICE DES PRIX À LA CONSOMMATION

**PROGRESSION DE CARRIÈRE :**

CONTINUE ET DÉCONNECTÉE DES INSPECTIONS

ENVIRON **+ 100€ (BRUT)/MOIS**

**POINT D'INDICE : GEL**

**PROGRESSION DE CARRIÈRE :**

AU MÉRITE ET AU BON VOULOIR DES HIÉRARCHIES